

## 경상북도학교안전공제회 소방계약직(기간제근로자) 직원 채용 재공고(2차)

경상북도학교안전공제회에서는 소방계약직(기간제근로자) 직원 채용을 위하여 다음과 같이 재공고하오니 많은 지원을 바랍니다.

2026년 10월 29일

경상북도학교안전공제회이사장

### ■ 경상북도학교안전공제회 소개

#### ○ 설립 근거

「학교안전사고 예방 및 보상에 관한 법률」[시행 2007. 9. 1.] [법률 제8267호, 2007. 1. 26. 제정]에 따라 학교안전사고를 예방하고, 학생·교직원 및 교육활동참여자가 학교안전사고로 인하여 입은 피해를 신속·적정하게 보상하기 위한 학교안전사고보상공제 사업을 수행하기 위하여 경상북도교육감이 설립한 특수법인

#### ○ 수행 사업

학교안전사고 예방 등 그 목적을 달성하기 위하여 대통령령으로 정하는 범위에서 수익사업 실시

↳ 학교시설에 대한 소방·전기 등의 안전점검 대행

### 1 채용직위(급) 및 인원

| 채용구분                  | 채용직위    | 채용인원 | 비고 |
|-----------------------|---------|------|----|
| 신입(계약직) <sup>1)</sup> | 소방시설관리사 | 1명   |    |

1)계약기간은 1년 단위로 갱신하며, 추후 근무실적 및 채용결격사유가 없으면 「기간제 및 단시간 근로자 보호 등에 관한 법률」 제5조(기간의 정함이 없는 근로자로의 전환)에 따라 근로계약 체결 가능함

## 2 직무내용 및 근로조건

### 가. 직무내용

- 경상북도 관내 학교 및 교육행정기관 소방시설 외관점검 · 종합점검 · 작동점검 실시
- 소방시설 점검 결과 보고서 작성 및 제출
- 소방시설 점검 결과에 따른 지적사항 조치 · 현장 보수 업무
- 기타 소방시설 점검 · 보수 및 유지관리와 관련하여 부여된 직무 등

### 나. 근로조건

| 구분        | 내용                                                                                                                                                              | 비고 |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 근로장소      | 대구광역시(북구 연암로 40) 및 경상북도 관내 점검지역(현장)                                                                                                                             |    |
| 근로시간      | 1일 8시간(주 5일 월~금, 주 40시간, 08:00~17:00)<br>↳ 휴일: 주휴일(일요일), 근로자의 날, 「관공서의 공휴일에 관한 규정」 제2조 · 제3조                                                                    |    |
| 보수 및 복리후생 | - 연봉: 금 42,000천원(기타 수당 포함)<br>- 기타 수당: 식대보조비, 통신보조비, 직급수당, 근속수당(해당시점), 명절휴가비(연 2회), 복지비(연 1회)<br>- 연차유급휴가 및 퇴직금: 근로기준법 등 관계 법령에 따름<br>- 기타 공제회 관계 규정 및 취업규칙에 따름 |    |

## 3 응시자격

### ■ 공통 요건(기준일: 면접시험 최종예정일 현재)

- 경상북도학교안전공제회 「인사규정」 제18조 채용결격사유에 해당되지 아니한 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날로부터 2년을 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따른 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 기관 또는 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직 또는 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

- 「지방공무원법」 제31조 및 「지방공무원 임용령」 제65조에 해당되지 아니하고, 기타 다른 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조의 비위 면직자 취업 제한사유에 해당하지 않는 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 「아동복지법」 제29조의3에 의한 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 결과 취업이 제한되지 않는 자
- 채용예정일로부터 즉시 근무할 수 있는 자(채용예정일: 2027. 1. 4.)
- 응시연령: 20세 이상(2006. 12. 31. 이전 출생자) 단, 경상북도학교안전공제회 「인사 규정」에 따라 정년(60세)에 도달한 자 불가
- 학력·전공·성별: 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 자격: 아래 각 호의 요건을 모두 갖춘 자
  - 1) 소방시설관리사 자격증 소지자
  - 2) 소방설비기사 자격증(기계 및 전기분야)을 모두 소지한 자 또는 소방기술사 자격증 소지자
  - 3) 채용예정일 즉시 소방시설관리업·공사업 기술인력으로 등록 가능한 자
  - 4) 운전면허를 소지하고, 운전이 가능한 자
- 지역: 공고일 이전부터 면접시험 최종일까지 계속하여 경상북도·대구광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자로서 동 기간 중 주민등록 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 하고 또는 공고일 이전 경상북도·대구광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자

## 4 시험방법

가. 1차 시험(서류전형): 자격요건 적격 여부 심사 및 평정(적격자 전원 합격)

\* 서류전형 심사 및 평정 시 자격 요건의 경우 각 차등하여 평가함

나. 2차 시험(면접시험): 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정

다. 최종합격자 결정: **서류전형(40점) + 면접시험(60점)** 합산 고득점자 순(단, 동점자가 발생할 경우 본회 「인사사무처리규칙」 제10조를 따름)

## 5

## 시험일정

| 구분    |        | 일정                                                               | 비고                                             |
|-------|--------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 원서접수  |        | '26. 10. 29.(목) ~ 11. 2.(월)<br>(단, 시작일 15:00부터 ~<br>마감일 15:00까지) | E-mail(recruiter-kyungbuk@ssif.or.kr)<br>로만 접수 |
| 1차 시험 | 서류전형   | '26. 11. 2.(월)                                                   |                                                |
|       | 합격자 발표 | '26. 11. 2.(월)                                                   | 경상북도학교안전공제회 홈페이지<br>공지사항                       |
| 2차 시험 | 면접시험   | '26. 11. 4.(목)                                                   | 장소: 경상북도교육청 내 회의실                              |
|       | 합격자 발표 | '26. 11. 4.(목)                                                   | 경상북도학교안전공제회 홈페이지<br>공지사항                       |

※ 상기 시험일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 경상북도학교안전공제회 홈페이지(<https://www.gbe.kr/kbssia/main.do>) 공지사항에 별도 공고함

## 6

## 응시원서 접수 및 제출서류

○ 접수기간: 2026. 10. 29.(목) ~ 11. 2.(월)(단, 시작일 15:00부터 ~ 마감일 15:00까지)

○ 접수방법: **E-mail로만 접수 가능**

- E-mail 주소: recruiter-kyungbuk@ssif.or.kr

- 주의사항: 접수 시 메일 제목 반드시 준수

**※ <메일 제목>: 소방계약직(기간제근로자) 직원 채용 지원 - 홍길동**

○ 제출서류: [별지 제1호 ~ 제7호 서식] 각 1부, 자격 증빙자료 사본, 주민등록표초본 1부

### <채용지원 시 제출서류>

- |                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| 1. [별지 제1호 서식] 응시자 제출서류 목록표              | 1부 |
| 2. [별지 제2호 서식] 응시원서                      | 1부 |
| 3. [별지 제3호 서식] 이력서(이력서 상 기재한 자격 증빙자료 첨부) | 1부 |
| 4. [별지 제4호 서식] 자기소개서                     | 1부 |
| 5. [별지 제5호 서식] 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서   | 1부 |
| 6. [별지 제6호 서식] 자격요건 검증을 위한 동의서           | 1부 |
| 7. [별지 제7호 서식] 응시자격(공통 요건) 결격사유 부존재 약약서  | 1부 |
| 8. 주민등록표초본(남자의 경우 병역사항 기재된 것)            | 1부 |
| ↳ 과거의 주소변동 현황 포함, 주민등록번호 뒷자리 제외 후 발급     |    |

### <최종합격자 제출서류>

※ 합격자에 한하여 개별적으로 안내

## 7

## 기타[유의]사항

- 가. 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서 및 서류를 제출하시기 바랍니다.
- 나. 응시자가 자격요건이 미달되는 경우 심사하지 않고 부적격으로 판단하며 응시서류의 기재사항 착오 및 누락 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 다. 서류의 위·변조 제출 등 부정한 방법이 발견될 경우나 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 합격자 통지 후라도 응시자격 미충족 및 채용 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 마. 응시자 중 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 바. 최종합격자가 채용되는 것을 포기하는 경우나 근로기간 중 결원이 발생할 경우 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중 시험성적 순에 따라 차 순위를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 사. 응시자가 채용예정인원과 같거나 적을 경우 또는 서류전형 결과 부적격으로 채용예정인원과 같거나 적을 경우에는 시험일정 등을 다시 정하여 재공고 합니다.
- 아. 각 시험 전형 별(서류·면접) 합격자 발표는 경상북도학교안전공제회 홈페이지 ( <https://www.gbe.kr/kbssia/main.do> ) 공지사항에 공고합니다.
- 자. 본회 사정에 따라 시험일정·장소는 변경될 수 있으며 변경된 사항은 경상북도 학교안전공제회 홈페이지( <https://www.gbe.kr/kbssia/main.do> ) 공지사항에 별도 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 차. 이 공고문에서 정하지 않은 사항은 관계법령에 따라 처리하게 됩니다.
- 카. 기타 문의사항은 경상북도학교안전공제회로 연락(전화: 1899-7752)하시기 바랍니다.