

## 경상북도학교안전공제회 수익사업부 육아휴직 직원 대체인력 채용 재공고(4차)

경상북도학교안전공제회에서는 수익사업부 육아휴직 직원 대체인력을 채용하기 위하여 다음과 같이 재공고하오니 많은 지원을 바랍니다.

2026년 6월 4일

경상북도학교안전공제회이사장

### ■ 경상북도학교안전공제회 소개

#### ○ 설립 근거

「학교안전사고 예방 및 보상에 관한 법률」[시행 2007. 9. 1.] [법률 제8267호, 2007. 1. 26. 제정] 에 따라 학교안전사고를 예방하고, 학생·교직원 및 교육활동참여자가 학교안전사고로 인하여 입은 피해를 신속·적정하게 보상하기 위한 학교안전사고보상공제 사업을 수행하기 위하여 경상북도교육감이 설립한 특수법인

#### ○ 수행 사업

학교안전사고 예방 등 그 목적을 달성하기 위하여 대통령령으로 정하는 범위에서 수익사업 실시

↳ 학교시설에 대한 소방·전기 등의 안전점검 대행

## 1 채용직위(급) 및 인원

채용구분	채용직위	채용직급	채용인원	비고
신입 (계약직)	소방기사	사원	1명	육아휴직 대체

## 2 직무내용 및 근로조건

### 가. 직무내용

- 경상북도 관내 학교 및 교육행정기관 외관점검 · 종합점검 · 작동점검 실시
- 점검 후 지적사항 · 견적서 작성 및 보수 실시
- 기타 소방시설 점검 업무와 관련하여 부여된 행정 직무(점검결과보고서 접수 및 제출, 점검인력배치신고, 계약현황관리, 청구서 · 세금계산서 발행 등)

### 나. 근로조건

구분	내용
근로장소	대구광역시(북구 연암로 40) 및 경상북도 관내 점검지역(현장)
계약기간	2026. 6. 11.(목) ~ 2027. 3. 19.(금) (9개월 9일) - 계약기간은 채용의 진행 상황에 따라 변동 가능성 있으며, 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자이며, 원 근로자가 조기 복직하는 경우 등 계약기간 중이라도 계약이 종료될 수 있음
근로시간	1일 8시간(주 40시간) ↳ 휴일: 주휴일(일요일), 근로자의 날, 「관공서의 공휴일에 관한 규정」 제2조 · 제3조
보수 및 복리후생	- 보수액: 월 250만원. 단, 근무기간이 1개월 미만의 경우에는 근무일수에 비례하여 일할 계산 후 지급 - 식대보조비, 통신보조비, 직급수당, 명절휴가비 별도 지급함 - 연차유급휴가: 근로기준법 등 관계 법령에 따름 - 기타 공제회 관계 규정 및 취업규칙에 따름

### 3 응시자격

#### ▣ 공통 요건(기준일: 면접시험 최종예정일 현재)

○ 경상북도학교안전공제회 「인사규정」 제18조 채용결격사유에 해당되지 아니한 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날로부터 2년을 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따른 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 기관 또는 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직 또는 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

○ 「지방공무원법」 제31조 및 「지방공무원 임용령」 제65조에 해당되지 아니하고, 기타 다른 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한 자

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조의 비위 면직자 취업 제한사유에 해당하지 않는 자

○ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 「아동복지법」 제29조의3에 의한 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 결과 취업이 제한되지 않는 자

○ 채용신체검사 결과 불합격 판정을 받지 않은 자

○ 채용예정일로부터 즉시 근무할 수 있는 자(채용예정일: 2026. 6. 11.)

○ 응시연령: 20세 이상(2006. 12. 31. 이전 출생자) 단, 경상북도학교안전공제회 「인사규정」에 따라 정년(60세)에 도달한 자 불가

○ 경력·학력·전공·성별: 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

○ 자격: 아래 각 호의 요건을 모두 갖춘 자

1) 소방시설 자체점검 점검자 기술등급: 초급점검자 이상인 자로 채용 이후 소방시설 관리업 기술인력 등록이 즉시 가능한 자(「소방시설공사업법 시행규칙」 별표4의2제3호다목)

2) 운전면허를 소지하고, 운전이 가능한 자

## 4 시험방법

가. 1차 시험(서류전형): 자격요건 적격 여부 심사 및 평정(적격자 전원 합격)

\* 서류전형 심사 및 평정 시 자격 요건의 경우 각 차등하여 평가함

나. 2차 시험(면접시험): 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정

다. 최종합격자 결정: **서류전형(60점) + 면접시험(40점)** 합산 고득점자 순(단, 동점자가 발생할 경우 본회 「인사사무처리규칙」 제10조를 따름)

## 5 시험일정

구분		일정	비고
원서접수		'26. 6. 4.(목). ~ 6. 8.(월) (단, 시작일 10:00부터 ~ 마감일 18:00까지)	<b>E-mail</b> (recruiter-kyungbuk@ssif.or.kr) 로만 접수
1차 시험	서류전형	'26. 6. 9.(화)	
	합격자 발표	'26. 6. 9.(화)	경상북도학교안전공제회 홈페이지 공지사항
2차 시험	면접시험	'26. 6. 10.(수)	장소: 경상북도교육청 내 회의실
	합격자 발표	'26. 6. 10.(수)	경상북도학교안전공제회 홈페이지 공지사항

※ 상기 시험일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 경상북도학교안전공제회 홈페이지(<https://www.gbe.kr/kbssia/main.do>) 공지사항에 별도 공고함

## 6 응시원서 접수 및 제출서류

○ 접수기간: 2026. 6. 4.(목) ~ 6. 8.(월)(단, 시작일 10:00부터 ~ 마감일 18:00까지)

○ 접수방법: **E-mail로만 접수 가능**

- E-mail 주소: recruiter-kyungbuk@ssif.or.kr

- 주의사항: **접수 시 메일 제목 반드시 준수**

**※ <메일 제목>: 2026년도 제2회 수의사업부 육아휴직 직원 대체인력 채용 지원  
- 홍길동**

○ 제출서류: [별지 제1호 ~ 제6호 서식] 각 1부, 자격 증빙자료 사본, 주민등록표초본 1부

### <채용지원 시 제출서류>

- |   |    |
|---|----|
| 1. [별지 제1호 서식] 응시자 제출서류 목록표                 | 1부 |
| 2. [별지 제2호 서식] 응시원서                         | 1부 |
| 3. [별지 제3호 서식] 이력서(이력서 상 기재한 경력·자격 증빙자료 첨부) | 1부 |
| 4. [별지 제4호 서식] 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서      | 1부 |
| 5. [별지 제5호 서식] 자격요건 검증을 위한 동의서              | 1부 |
| 6. [별지 제6호 서식] 응시자격(공통 요건) 결격사유 부존재 협약서     | 1부 |
| 7. 주민등록표초본(남자의 경우 병역사항 기재된 것)               | 1부 |
| ↳ 과거의 주소변동 현황 포함, 주민등록번호 뒷자리 제외 후 발급        |    |

### <최종합격자 제출서류>

※ 합격자에 한하여 개별적으로 안내

## 7

### 기타(유의)사항

- 가. 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서 및 서류를 제출하시기 바랍니다.
- 나. 응시자가 자격요건이 미달되는 경우 심사하지 않고 부적격으로 판단하며 응시서류의 기재사항 착오 및 누락 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 다. 서류의 위·변조 제출 등 부정한 방법이 발견될 경우나 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 합격자 통지 후라도 응시자격 미충족 및 채용 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 마. 응시자 중 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 바. 최종합격자가 채용되는 것을 포기하는 경우나 근로기간 중 결원이 발생할 경우 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중 시험성적 순에 따라 차 순위를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 사. 응시자가 채용예정 인원과 같을 경우(서류전형 결과 부적격으로 채용예정 인원과 같을 경우도 포함)에도 진행할 예정입니다.
- 아. 각 시험 전형 별(서류·면접) 합격자 발표는 경상북도학교안전공제회 홈페이지(<https://www.gbe.kr/kbssia/main.do>) 공지사항에 공고합니다.
- 자. 본회 사정에 따라 시험일정·장소는 변경될 수 있으며 변경된 사항은 경상북도 학교안전공제회 홈페이지(<https://www.gbe.kr/kbssia/main.do>) 공지사항에 별도 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 차. 이 공고문에서 정하지 않은 사항은 관계법령에 따라 처리하게 됩니다.
- 카. 기타 문의사항은 경상북도학교안전공제회로 연락(전화: 1899-7752)하시기 바랍니다.